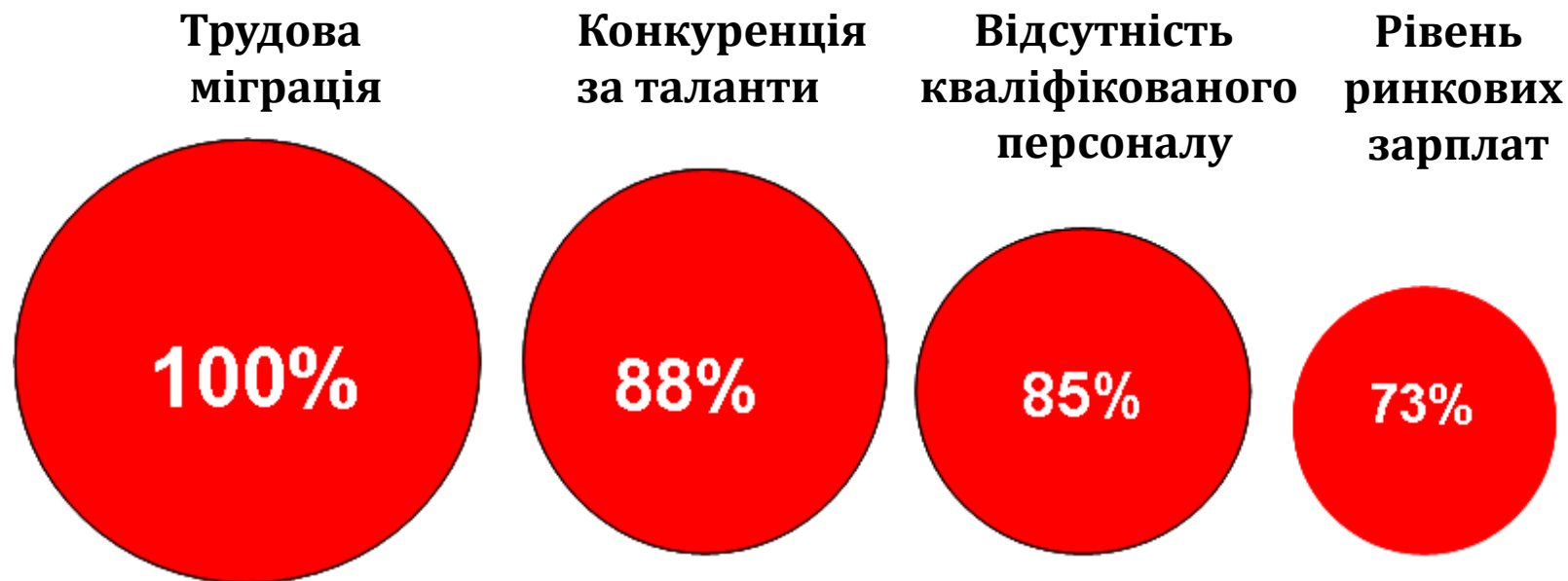


Несприятливий ринок для роботодавців



Дані Індексу ринку праці, 15 хвиля, 09.2018

Трудова міграція в цифрах:

16% - працюють за своєю кваліфікацією

38% - в іншій кваліфікаційній сфері

46% - на роботі, що не потребує жодної кваліфікації

- 34% маятникова міграція
- 20% довгострокова міграція
- 20% короткострокова
- 14% мігранти, що повернулись
- 10% нелегальні мігранти
- 2% мігранти, що виїхали з родиною

«відтік мізків» - «марнування мізків»



Трудові мігранти: цікаві цифри

- 70% чоловіки
- 37% з вищою освітою, а решта з професійно - технічною або середньою
- 50% мігрантів віком до 40 років

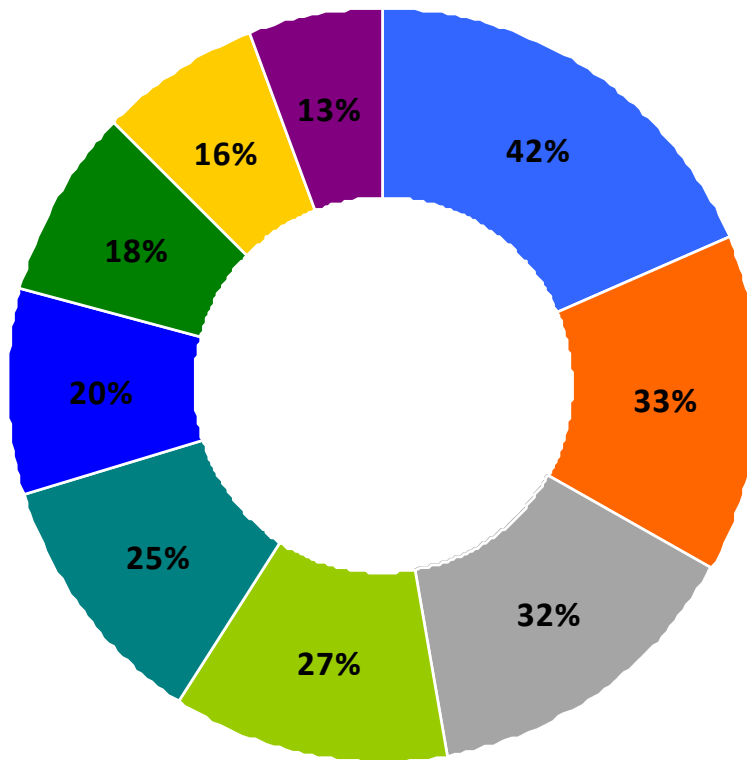
Тривалість міграції:

- 57% перебувають менше 3 місяців
- 24% перебувають 3-6 місяців

Зайнятість:

- 39% будівництво
- 31% виробництво
- 16% домогосподарства
- 14% сільське господарство

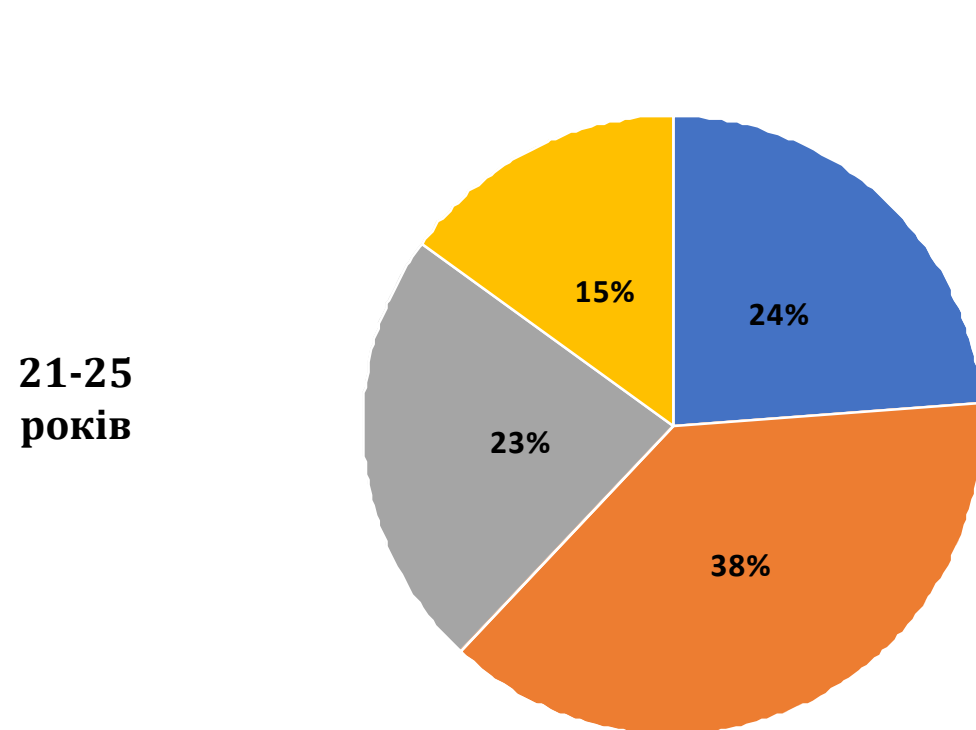
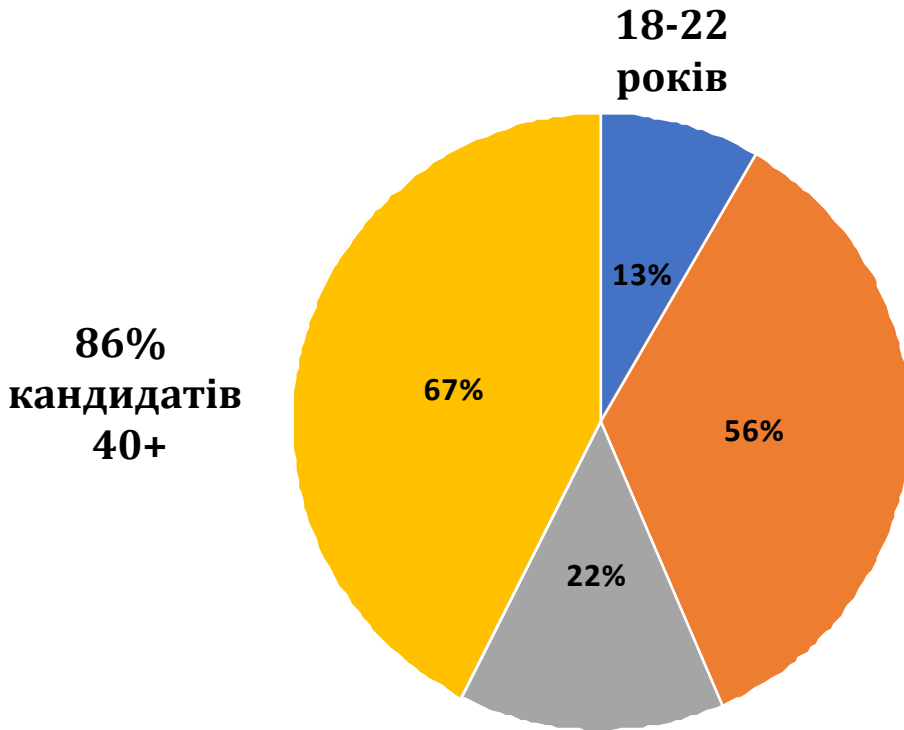
Конкуренція



- Оператори на виробництво
- Менеджери по продажу
- Зварювальники, токарі та слюсарі
- Електрики / Механіки / Будівельники
- Інженери/Налагоджувальники
- Покоївки / Кухарі / Офіціанти
- Контролери якості / Швачки, закрійники
- Менеджери середньої ланки
- Продавці / Операціоністи в банку/ Оператори колл-центру

Кандидати на посади інженерів / технологів

Вакансії для інженерів / технологів



25-35 років

- Без досвіду / до 1 року досвіду
- Спеціалісти з досвідом від 1 року
- Спеціалісти з досвідом 2-5 років
- Старші спеціалісти з досвідом від 5 років

Тренди

Ріст оплати праці на 20 % - 35%
“рідкісних працівників”

“Громадянський шлюб”
роботодавців з працівниками

“Коротке життя” кандидатів на ринку

Мінімальні інвестиції в персонал



Що чекає роботодавців?



Коли молодих панночок сватали наречені, вони запитували: "А який він?" Зрілі дівчата на виданні поважно цікавились: " А хто він?", а старі панни у відчаї волали "Де він?"...



Огляд зарплат працівників
виробничих компаній
Західної України,
11 – 28 вересня, 2018 р.

Оксана Абраменко
Львівська консалтингова група
0503701316
www.lvivconsult.com