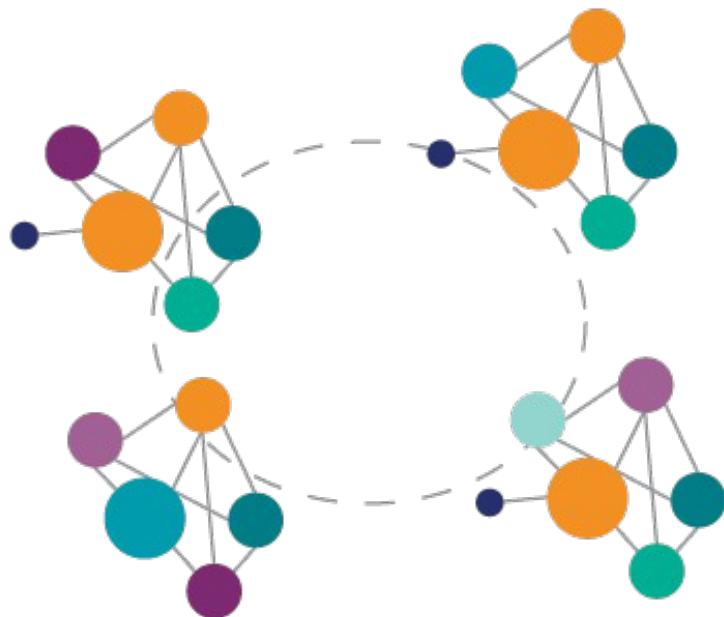
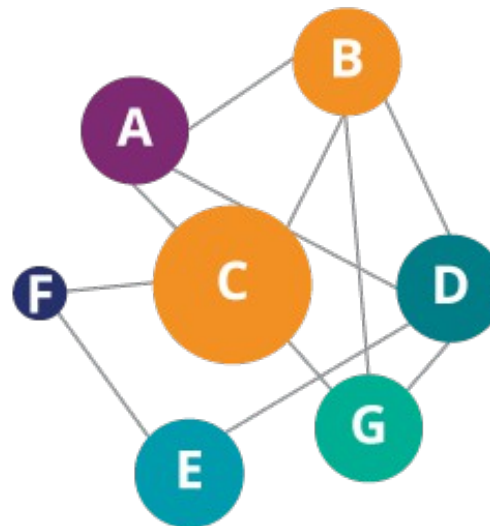
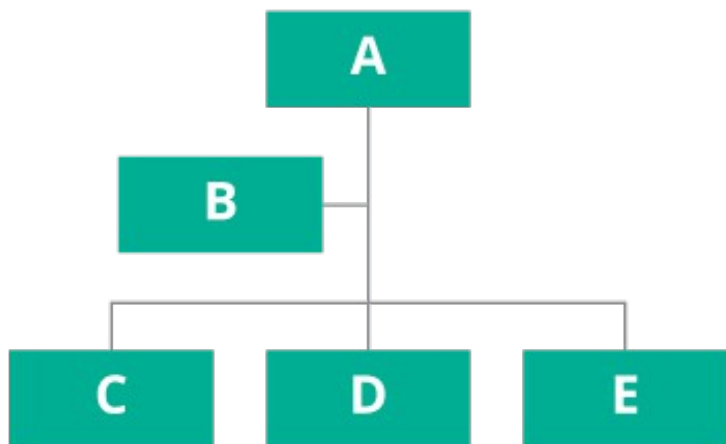


Світ втратив стержень

- Часи змінилися і ми вже не потрібні економіці
 - Як виробники (текстиль)
 - Як продавці (Amazon)
- Ми потрібні як споживачі, за наші лайки воюють
- Дуже багато відбувається, а ще більше відбуватиметься без людей
- Світ переходить від ієрархії – в світі, країні, компанії, сім'ї до горизонтальних зв'язків (грибниці)

Складка часу

- Інфляція ідентичності
 - Коло 150 осіб (родинно-дружні відносини)
 - Коло.... осіб базується на закритті потреб і незакритих гештальтів
 - Ми самі визначаємо своє коло, воно вже не дається нам від народження
- Нестача нестачі
 - Всі базові потреби забезпечені
- Фальсифікація мислення
 - Віртуальний світ дуже подібний на реальний
 - Якщо я не запостив – цього не було



Спільні цінності та культура
Прозорі цілі
Вільний доступ до інформації
Фідбек в реальному часі
Винагорода за навички, таланти та досягнення

Управління комплексними системами

- Network of teams
 - Мозок
 - Екосистеми
 - Інтернет
- Deep democracy
 - Кожен голос має бути почутим
- Safe-to-fail environment
 - Коли була остання помилка
 - Соглашательство блокує лідерство (шведський варіант)
- Appreciative inquiry
 - Що було зроблено добре

Лідерство

- Одинокість
- Стрес
- Відповідальність
- Пастка експертності або стати непотрібним
- Що буде найгірше коли ти досягнеш успіху?
 - Чи залишусь я значимим в системі?
 - Чи зможу я себе реалізовувати в новій реальності?
 - Чи матиму я час для себе?

Тренди

- Оргдизайн підтримує швидкість, гнучкість і пристосовуваність бізнесу
- Злиття HR і бізнесу
- Бізнес лідери трансформуються в екзистенційних лідерів
- HR стають бізнес орієнтованими партнерами
- Робота з командами (робота з мережами команд і проектів)
 - Швидке розгортання команд
 - Підбір і супровід
 - Команда як система
 - Лідер як частина системи

Ненасильницьке спілкування

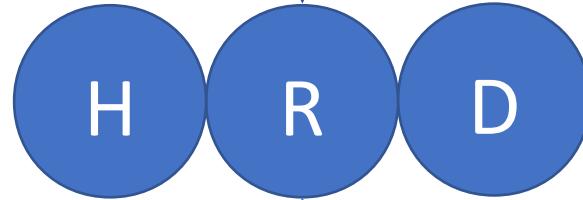
- Об'єднує
- Безоцінкове (немає знаку + чи -)
- Ми конкуруємо не на рівні потреби, а на рівні рішення як саме задовільняти потреби

Токсичне спілкування

- Токсичні люди – це голос системи, які виражають дефіцит і потребу
 - Презирство, неповага
 - Звинувачення
 - Самозахист, виправдання
 - Відчуження
- Про що сигналять ці токсини? Які антидоти вам відомі?

Human Resources

Я



Human

Coaching, mentoring

Mental health in organization

ORSC (Organizational & Relationship Systems Coaching)

Nonviolent Communication

Компанія

Бути професіоналом – це мати незавершений набір інструментів

- Якщо є кристальна ясність і 100% впевненості – ви попали в тунель і він починає визначати ваше існування.
- Реальність складніша за будь який концепт і завжди варто тримати вільні клітини у вашому пазлі. Тоді є шанс активізувати пошукову активність – і вижити у швидкозмінному світі
- Як тільки вам здається, що ви можете все зрозуміти, визначити остаточну істину, фінальне рішення, як тільки у вас виникає відчуття повної визначеності – моліться.



Я знаю, що я нічого не знаю

Але інші не знають і цього
Сократ